CSR-Verhaltenskodex
K.I.K. Kunststoffen Industrie B.V., nachfolgend „Unternehmen“ genannt, erkennt die Notwendigkeit und den Mehrwert gesellschaftlicher Unternehmensverantwortung an und möchte seiner moralischen und ethischen Verantwortung gerecht werden.

Dies bedeutet unter anderem, dass das Unternehmen für sichere Arbeitsbedingungen sorgt, seine Mitarbeitenden mit Respekt und Würde behandelt, ehrlich und ethisch handelt und bei der Herstellung oder Lieferung von Produkten und Dienstleistungen gesellschaftliche Verantwortung übernimmt.

Planet
Das Unternehmen ist sich der Umweltauswirkungen seiner Geschäftstätigkeit bewusst und sucht nach Möglichkeiten, die Auswirkungen seiner Geschäftstätigkeit, seiner Produktion und seiner Produkte auf die Umwelt zu minimieren. Das Unternehmen verfügt über alle erforderlichen örtlichen Genehmigungen.

Das Unternehmen ist bestrebt, Abfälle so weit wie möglich zu vermeiden oder zu recyceln. Ist dies nicht möglich, werden die Abfälle umweltgerecht und gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften entsorgt. Das Unternehmen stellt sicher, dass die Abfälle entlang der gesamten Kette (von der Entstehung bis zum endgültigen Bestimmungsort) gemäß den gesetzlichen Anforderungen behandelt werden.

Gewinn
Das Unternehmen ist verpflichtet, alle einschlägigen Gesetze und Vorschriften zur Bekämpfung von Korruption und Bestechung einzuhalten. Das Unternehmen darf sich weder an Korruption, Bestechung, Erpressung oder Veruntreuung in irgendeiner Form beteiligen noch solche Handlungen dulden. Das Unternehmen wird sich in jeder Hinsicht ethisch verhalten.

Sonstiges
Das Unternehmen unterstützt die Leitlinien für gesellschaftliche Unternehmensverantwortung der ILO und der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD). Diese sind unter www.ilo.org beziehungsweise www.oesorichtlijnen.nl zu finden.

Menschen
Das Unternehmen respektiert die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und erkennt seine Verantwortung gegenüber seinen Mitarbeitenden und den Gemeinschaften an, in denen es tätig ist.

Das Unternehmen respektiert die universellen Arbeitsnormen, die in einer Reihe von Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) festgelegt sind.

Das Unternehmen bietet seinen Mitarbeitenden Arbeitsbedingungen, die mindestens allen (lokalen) Gesetzen und Vorschriften zu Vergütung und Arbeitszeiten entsprechen, einschließlich der gesetzlichen Anforderungen an Mindestlohn, Überstundenvergütung, Krankheitsurlaub, Stücklohn und andere Vergütungsregelungen.

Das Unternehmen gewährleistet, dass alle bei ihm und/oder bei von ihm beauftragten Dritten beschäftigten Mitarbeitenden die in den örtlichen Gesetzen festgelegten Höchstgrenzen für Arbeitstage und Arbeitsstunden einhalten.

Das Unternehmen bietet seinen Mitarbeitenden ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld.

Das Unternehmen bietet allen Mitarbeitenden Chancengleichheit, unabhängig von ethnischer Zugehörigkeit, Hautfarbe, Geschlecht, Nationalität, Religion, ethnischer Herkunft oder anderen Unterscheidungsmerkmalen. Das Engagement für Chancengleichheit umfasst die Einstellung oder Beschäftigung von Personal, Ausbildung, Beförderung, Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Ruhestand sowie alle anderen Beschäftigungsbedingungen.

Das Unternehmen erkennt das Recht der Mitarbeitenden an, sich gemäß den geltenden nationalen Gesetzen und Grundsätzen in Gewerkschaften und/oder Betriebsräten zusammenzuschließen.

Das Unternehmen beschäftigt keine Personen unterhalb des gesetzlich vorgeschriebenen Mindestalters. Kinder unter 15 Jahren arbeiten nicht für das Unternehmen. Wird innerhalb der Lieferkette des Unternehmens Kinderarbeit festgestellt, muss das Unternehmen die erforderlichen Maßnahmen ergreifen, um diese zu unterbinden, die Situation und das Wohlergehen des Kindes zu verbessern und dessen Schulbildung sicherzustellen. Das Unternehmen ist dafür verantwortlich, Kinderarbeit den örtlichen Behörden zu melden.

Das Unternehmen setzt weder Zwangsarbeit, Sklavenarbeit, unfreiwillige Gefängnisarbeit noch andere Formen unfreiwilliger Arbeit ein, weder im eigenen Betrieb noch innerhalb seiner Lieferkette.

Geschäftsführer – Inhaber
Pjotr Vesters