MVO-gedragscode
K.I.K. Kunststoffen Industrie B.V., hierna te noemen “organisatie”, onderschrijft de noodzakelijkheid en meerwaarde van het maatschappelijk verantwoord ondernemen en wil hierin haar morele en ethische verantwoordelijk nemen.

Dit betekent onder andere dat de organisatie zorg draagt voor veilige werkomstandigheden, dat medewerkers behandeld worden met respect en waardigheid, zij zich eerlijk en ethisch gedragen en maatschappelijk verantwoord ondernemen daar waar zij diensten of producten maken of leveren.

Planet
De organisatie is zich bewust van de milieu-implicaties van haar bedrijfsvoering en zoekt naar manieren om het effect van de bedrijfsvoering, de productie en de producten, op het milieu te minimaliseren. De organisatie is in het bezit van alle vereiste lokale vergunningen.

De organisatie streeft ernaar om afval zoveel mogelijk te voorkomen dan wel te recyclen. Indien dit niet mogelijk is, wordt het afval op een milieuvriendelijke manier en conform de geldende wet- en regelgeving verwijderd en afgevoerd. De organisatie zorgt ervoor dat het afval in de gehele keten (van bron tot eindbestemming) verwerkt wordt conform de wettelijke eisen.

Profit
De organisatie is verplicht zich te houden aan alle relevante anticorruptie en antiomkoping wet- en regelgeving. De organisatie mag niet betrokken zijn bij corruptie, omkoping, afpersing en verduistering in welke vorm dan ook, of deze activiteiten tolereren.
De organisatie zal zich in elk opzicht ethisch gedragen.

Overig
De organisatie onderschrijft de richtlijnen voor maatschappelijk verantwoord ondernemen van de ILO en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). Deze zijn te vinden op respectievelijk www.ilo.org en www.oesorichtlijnen.nl.

People
De organisatie respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van Verenigde Naties en erkent zijn verantwoordelijkheid naar de medewerkers en de gemeenschappen waarin de organisatie werkzaam is.

De organisatie respecteert de universele normen met betrekking tot arbeid die zijn uitgewerkt in een reeks van verdragen van de International Labour Organization (ILO).

De organisatie biedt zijn medewerkers arbeidsvoorwaarden die minimaal voldoen aan alle (lokale) wet- en regelgeving op het terrein van (geldelijke) vergoedingen en werkuren, inclusief de wettelijke eisen met betrekking tot het minimumloon, vergoeding van overuren, ziekteverlof, stuks vergoeding en andere compensatieregelingen.

De organisatie garandeert dat alle medewerkers in dienst van de organisatie, en/of in dienst van door haar ingeschakelde derden, werken volgens de in de lokale wetgeving vastgelegde aantallen maximale werkdagen en werkuren.

De organisatie biedt haar medewerkers een veilige en gezonde werkomgeving.

De organisatie biedt gelijke kansen aan medewerkers zonder te letten op ras, kleur, geslacht, nationaliteit, godsdienst, etnische afkomst of andere onderscheidende kenmerken. De inzet voor gelijke kansen op werk omvat aannemen of inhuren van personeel, opleiding, promotie, overeenkomst beëindiging, pensionering en alle andere voorwaarden en bepalingen uit de arbeidsvoorwaarden.

De organisatie erkent de rechten van medewerkers om zich te verenigen in vakbonden en/of ondernemingsraden overeenkomstig de toepasselijke nationale wetten en principes.

De organisatie neemt geen mensen in dienst onder de minimumleeftijd die geldt volgens de nationale wetgeving. Kinderen onder de leeftijd van 15 jaar werken niet voor de organisatie. Indien er in de keten van de organisatie kinderarbeid wordt geconstateerd, dient de organisatie de benodigde maatregelen te nemen om dat tegen te gaan en maatregelen te nemen ter verbetering van de situatie en het welzijn van het kind en scholing van het kind te waarborgen. Het is de verantwoordelijkheid van de organisatie om kinderarbeid te melden aan de lokale autoriteiten.

De organisatie maakt geen gebruik van gedwongen arbeid, slavenarbeid, onvrijwillige strafarbeid en/of andere vormen van onvrijwillige arbeid, zowel in zijn eigen bedrijfsvoering als in de keten van de organisatie.

Directeur – Eigenaar
Pjotr Vesters